

Grille d'évaluation pour le recrutement d'un Post-Doc en Chimie

(2024)

Rubrique	
1. Adéquation du profil du candidat avec le poste demandé (30 pts)	
2. Activité de recherche (30 pts) 2.1. Publications* (20 pts) -Journaux impactés: 7,5 pts/article*R (max 15pts) -Journaux indexés : 1,5 pts/article*R (max 5pts) ----- 2.2. Autres (10 pts) -Brevets : 4 pts -Chapitres d'ouvrages (Editeur reconnu) : 3 pts*R -Rapports scientifiques : 1pt -Communication orale : 1,5 pts -Communication « Poster »: 0,5 pts	
3. Formation (20pts) 3.1. Encadrement et Co-encadrement : 2 pts par PFE et/ou Mastère 3.2. Enseignement: 2 pts par module enseigné 3.3. Stages/séjours scientifiques : 4 pts/Séjour (1-3 mois) 3.4. Post-Doc : 4pts/an 3.5. Projets de coopération/recherche développement : 4pts/projet 3.6. Contribution à l'organisation des journées d'information, ateliers, conférences, etc. : 2 pts/activité 3.7. Contrat et/ou stage d'initiation à la vie professionnelle : 2pts	
4. Ancienneté et moyennes des années d'études (15 pts) -Ancienneté : 2 pts/an -Moyenne de réussite des années d'études : (Moy.An1+Moy.An2+Moy.An 3)/3-10)*2 -Mention Bac : AB : 1pt ; B : 2 pts ; TB : 3pts	
5. Présentation du dossier (5pts) Très bonne : 5 pts ; Bonne : 3 pts ; Moyenne : 2pts ; Médiocre : 0pt	
Score global total*** (100pts)	

Prendre en considération le rang (R) du candidat dans la liste des auteurs : 1^{ère} position : x1, 2^{ème} position : x 0,75, 3^{ème} position x 0,5, au-delà : x 0,25

