

المركز الوطني للبحوث في علوم المواد
التقييم
2024 28
AG 20240399

Grille d'évaluation pour le recrutement d'un Post-Doc en Chimie 2024

Rubrique	Points
1-Adequation du profil du candidat avec le poste demandé (30 pts)	
2-Activité de Recherche (30 pts) 2-1 Publications dans des journaux impactés (20 pts). 5 pts/article $\times R^*$ 2.2 Autres (10 pts) -Brevet : 4 pts /brevet $\times R^*$ -Ouvrages ou chapitre d'ouvrages (Editeur Reconnu) : 3pts $\times R^*$ -Communication orale (Manif. Sci. avec comité de lecture) : 1.5 pts -Communication par poster (Manif. Sci. avec comité de lecture) : 0.5 pts	
3- Formation (25 pts) 3.1 Encadrement et co-encadrement : 2 pts/encadrement PFE ou mastère. 3.2 Enseignement/formation : 2 pts/ module (TP, TD, Cours, Formation) 3.3 Stage/Séjours scientifiques : 4 pts/Séjour (1-3 mois) 3.4 Post-Doc : 4 pts/an 3.5 Projet de compétence recherche et développement : 4 pts/projet 3.6 Contribution à l'organisation des journées d'information, ateliers, conférences, etc : 2 /activité. 3.7 Contrat ou stage d'initiation à la vie professionnelle : 2 pts/contrat.	
4-Ancienneté et moyennes des années des études (10 pts) Ancienneté (après l'obtention du doctorat) : 0.5 pt/an (max 5 pts) Moyenne de réussite des années des études universitaires pour chaque année : $((\text{Moy-Année1} + \text{Moy-Année2} + \text{Moy-Année3})/3) - 10) \times 2$ -Mention bac : AB : 1pt, B :2, TB :3 PTS.	
5-Présentation du dossier (5 pts) Très bonne : 5 pts, Bonne : 3 pts, Moyenne : 2 pts ; Passable : 0 pt	
Score global total (100 pts)**	

* On prend en considération le rang R du candidat dans l'article ou brevet (1^{ière} position : R=1, 2^{ème} position : R=0.75, 3^{ème} position : R=0.5 ; au-delà : R=0.25.

**Les candidats sont classés par ordre de mérite, les candidats ayant moins de 50 points sur 100 sont exclus. En cas d'égalité entre les candidats, ils sont invités à passer un entretien oral et ils sont évalués sur une échelle de zéro à trente points.